



# PREFEITURA MUNICIPAL DE UBERABA

## ANEXO IV (a que se refere o artigo 9º do Decreto nº 4.741/2015)

### Avaliação de Desempenho Institucional (Desempenho Individual e Desempenho Institucional)

Chefia imediata:

Cargo:

Matrícula:

Servidor avaliado:

Cargo:

Matrícula:

#### INDICADORES

**I. adaptabilidade profissional** - capacidade de adaptar-se positivamente as novas situações profissionais, buscando interagir de forma adequada às diferentes exigências pertinentes ao trabalho, como mudança de local, mudança de chefia, nova meta estratégica, aperfeiçoamento ou nova sistemática de trabalho.

**Nota (0 à 0,5 pontos)**

**II. aproveitamento dos recursos e racionalização dos processos** - melhor utilização dos recursos disponíveis, evitando desperdícios e propondo melhoria dos fluxos dos processos de trabalho gerando resultados eficientes.

**Nota (0 à 0,5 pontos)**

**III. comprometimento com a meta estratégica** - envolvimento do servidor com os objetivos estratégicos do local em que está lotado, a partir da prioridade que o servidor estabelece, colaborando satisfatoriamente no desempenho das atribuições do seu cargo para que os objetivos estratégicos da Secretaria em que está lotado sejam alcançados, bem como o alcance da meta estratégica.

**Nota (0 à 3 pontos)**

**IV. cordialidade e relacionamento interpessoal** - boa educação e urbanidade nos relacionamentos com superiores, subordinados, colegas e demais pessoas que tenha contato no ambiente de trabalho, pessoalmente ou por outro meio. Apresenta capacidade de estabelecer relações equilibradas no ambiente de trabalho.

**Nota (0 à 0,5 pontos)**

**V. presteza** - disposição para agir, prontamente e no melhor cumprimento das demandas regulares de trabalho.

**Nota (0 à 0,5 pontos)**

**Pontuação total acumulada em Desempenho Individual:**

pontos.

## **Nota de Desempenho Institucional obtida em equipe:**

I. alcance das metas estratégicas:	<b>Nota (0 ou 7 pontos)</b>
II. capacidade do trabalho em equipe:	<b>Nota (0 à 2 pontos)</b>
III. cumprimento coletivo das metas institucionais:	<b>Nota (0 à 2 pontos)</b>
IV. desempenho individual do servidor:	<b>Nota (0 à 5 - de acordo com a pontuação total acumulada em Desempenho Individual)</b>
V. eficiência da atuação do servidor no alcance do objetivo pretendido:	<b>Nota (0 à 2 pontos)</b>
VI. qualidade dos trabalhos realizados:	<b>Nota (0 à 2 pontos)</b>

**Pontuação total de Desempenho Institucional acumulada em equipe:** \_\_\_\_\_ pontos

---

**Nota final do servidor após a média aritmética:** \_\_\_\_\_ pontos.

Conceitos:

- I. insatisfatório: inferior a 5,0 (cinco);
- II. regular: igual ou superior a 5,0 (cinco) e inferior a 7,0 (sete);
- III. bom: igual ou superior a 7,0 (sete) e inferior a 9,0 (nove);
- IV. excelente: igual ou superior a 9,0 (nove).

### **RESULTADO DA AVALIAÇÃO:**

---

**Campo destinado à chefia imediata (casos de desempenho insatisfatório ou regular)**

a) Deficiências identificadas:

**b) Sugestões de medidas  
para superação das  
deficiências:**

Assinatura da Chefia Imediata: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ Matrícula: \_\_\_\_\_

Uberaba - MG, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

---

### **Campo destinado ao servidor avaliado**

Ciente da nota obtida em Avaliação de Desempenho Institucional no período de: \_\_\_\_/\_\_\_\_/  
\_\_\_\_ à \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Assinatura do servidor: \_\_\_\_\_

Uberaba - MG, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

---

### **Campo destinado ao servidor avaliado para uso facultativo**

Condições de trabalho  
oferecidas:

Assinatura do servidor: \_\_\_\_\_

Uberaba - MG, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.